

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
Акционерного общества
«ГЛОБАЛТРАК МЕНЕДЖМЕНТ»
«05» сентября 2017 г.
Протокол № б/н от 05 сентября 2017 г

**ПОЛИТИКА
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ГЛОБАЛТРАК МЕНЕДЖМЕНТ»**

Москва 2017

1. Общие положения

1.1. В своей деятельности Публичное акционерное общество «ГЛОБАЛТРАК МЕНЕДЖМЕНТ» (далее – «Общество») стремится соответствовать высоким стандартам этичного ведения бизнеса. Одной из главных стратегических целей Общества является становление корпоративной культуры, которая позволит установить доверительные и открытые отношения между сотрудниками Общества, ее контрагентами и обществом.

1.2. Данная Политика по противодействию коррупции (далее – «Политика») является одним из наиболее важных документов для достижения Общества заявленной цели и определяет ключевые принципы и требования, которые Общество выдвигает в отношении своих руководителей, сотрудников и контрагентов.

2. Политики и процедуры

2.1. Для обеспечения исполнения требований и принципов, изложенных в данной Политике Общество разработала ряд внутренних процедур, которые призваны помогать ее сотрудникам и контрагентам придерживаться норм применимого антикоррупционного законодательства и этики ведения бизнеса.

2.2. Данные процедуры обязательны для исполнения руководством и сотрудниками Общества, а также ее поставщиками, агентами и иными лицами, действующими в интересах и по поручению Общества.

2.3. Во избежание сомнений, Общество в процессе ведения своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа неприятия каких-либо коррупционных действий в любых формах и проявлениях. Сотрудники Общества и третьи лица, действующие от имени, в интересах и по поручению Общества, не должны совершать коррупционные действия в ходе осуществления указанными лицами своих должностных обязанностей и договорных обязательств контрагентов Общества соответственно.

2.4. В частности, в соответствии с настоящей Политикой сотрудникам Общества, ее контрагентам и иным лицам, действующим в интересах и по поручению Общества, запрещено предлагать, обещать, передавать, прямо или косвенно, материальные или нематериальные выгоды в обмен на покровительство, действие или бездействие следующих лиц:

- Представителей государства;
- Общественных деятелей;
- Представителей международных общественных организаций;
- Иных третьих лиц.

2.5. Все мероприятия по связям с общественностью, а также представительские мероприятия, проводимые Обществом, должны соответствовать следующим требованиям:

- Не нарушать положения настоящей Политики, внутренних нормативных документов Общества, а также норм применимого антикоррупционного законодательства;
- Быть прямо связанными с деятельностью Общества;
- Быть согласованными с руководством Общества, а также разумно обоснованными и соразмерными значимости проводимого мероприятия в части расходов и формата;
- Не создавать репутационного риска для Общества, ее сотрудников и контрагентов в случае раскрытия информации о данном мероприятии.

2.6. Общество берет на себя обязательство распространять данные принципы и требования на любые новые дочерние предприятия, представительства и совместные предприятия, которые будут образованы Обществом в будущем, с учетом законодательства стран делового присутствия этих предприятий.

3. Пример высшего руководства

3.1. Общество считает этичное ведение бизнеса одним из конкурентных преимуществ. В

долгосрочной перспективе деловая репутация оказывает значительное влияние на стоимость и устойчивость бизнеса.

3.2. Руководство Общества стремится своим примером поддерживать сотрудников и контрагентов в формировании непримиримого отношения к коррупции.

3.3. Понимая свою роль в процессе формирования единой корпоративной культуры Генеральный директор Общества, члены Совета директоров Общества (далее – «Руководство») Общества берут на себя обязательство:

- Следовать положениям настоящей Политики в своей трудовой деятельности, в том числе при взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями государства, представителями политических партий и иными третьими лицами;
- Принимать участие в разработке, внедрении, реализации, оценке и обновлении мер по противодействию коррупции, а также ключевых требований и положений Общества, направленных на снижение коррупционного риска.
- Поощрять инициативы, направленные на повышение эффективности мер по противодействию коррупции в Обществе.

4. Обучение и коммуникация

4.1. Общество стремится своевременно информировать максимально широкий круг лиц о стандартах этичного ведения бизнеса, в том числе о существующих мерах по противодействию коррупции. Для обеспечения достаточного уровня информированности выделяется три основные целевые группы, которые включают в себя:

- сотрудников Общества всех уровней;
- контрагентов Общества;
- третьих лиц, вовлеченных в деловую деятельность Общества.

4.2. Сотрудники Общества на регулярной основе проходят электронные обучающие тренинги по вопросам соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства и нормам этичного ведения бизнеса, принятым в Обществе.

4.3. Руководители и ключевые сотрудники Общества, ответственные за реализацию конкретных процедур в процессе обеспечения соответствия антикоррупционному законодательству, проходят групповые очные тренинги.

4.4. По результатам прохождения данных тренингов, сотрудники Общества всех уровней проходят тестирование для оценки эффективности проводимых тренингов.

4.5. В целях информирования контрагентов и третьих лиц Общество публикует настоящую Политику и на сайте Общества в открытом доступе.

5. Мотивация персонала

5.1. Сотрудники Общества несут персональную ответственность за исполнение положений настоящей Политики.

5.2. Общество оставляет за собой право применять к сотрудникам, в отношении которых были выявлены факты нарушения антикоррупционного законодательства и норм этичного ведения деятельности, меры дисциплинарного взыскания, соразмерные выявленным нарушениям.

5.3. Кроме того, по решению Руководства Общества в отношении сотрудников, нарушивших вышеуказанные нормы и требования, может быть инициировано внутреннее расследование по каждому установленному либо потенциальному факту коррупционного действия в рамках, допустимых применимым законодательством.

5.4. В то же время, при принятии решений по вопросам премирования, повышения должности или уровня заработной платы сотрудника Общества учитывает результаты регулярных проверок фактического исполнения внутренних процедур и прохождения антикоррупционных требований.

6. Контроль и ответственность

6.1. Общества на регулярной основе проводит проверку фактического исполнения контрольных процедур, направленных на минимизацию коррупционного риска.

6.2. Данная проверка может быть проведена ответственным сотрудником Общества, назначенным Руководством Общества, при условии обеспечения независимости проверяющих лиц, либо с привлечением внешних экспертов.

6.3. По результатам проведенной проверки ответственный сотрудник готовит отчет, который передается на рассмотрение Генеральному директору Общества.

6.4. В случае выявления в ходе проверки фактов потенциального нарушения антикоррупционного законодательства, Общество может инициировать внутреннее расследование в рамках, допустимых применимым законодательством.

6.5. Общество обеспечивает достаточный уровень защиты системы бухгалтерского учета от совершения неправомерных действий, в том числе искажения и фальсификации результатов финансовой деятельности Общества, а также несанкционированного доступа к данным бухгалтерского учета.

6.6. Все совершенные финансовые операции добросовестно, в полном объеме и с должной степенью детализации отражаются в бухгалтерском учете Общества, подтверждены первичными документами и доступны для проведения проверки.

6.7. Общество осуществляет непрерывный контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества посредством системы внутреннего управленческого учета.

6.8. Общество на постоянной основе проводит мониторинг применимого антикоррупционного законодательства и релевантной судебной практики.

6.9. В случае внесения изменений в применимое законодательство, прямо или косвенно влияющих на положения настоящей Политики и иных внутренних документов Общества, ответственные сотрудники проводят экспертизу соответствия внутренних документов и процедур Общества измененным нормам.

7. Оценка риска

7.1. В рамках реализации процедур по управлению рисками, осуществляемых Обществом на регулярной основе, также проводится оценка коррупционного риска, присутствующего в деятельности Общества.

7.2. Для обеспечения эффективности проводимой оценки коррупционного риска Общества рассматривает следующие факторы:

- уровень восприятия коррупции в стране делового присутствия Общества;
- уровень восприятия коррупции в отрасли делового присутствия Общества;
- вероятность возникновения коррупционного риска, связанного с отдельными операционными действиями Общества.

7.3. По результатам проведенной оценки сотрудник, ответственный за проведение данной оценки, подготавливает отчет, на основании которого составляется план повышения эффективности антикоррупционных процедур. Данные документы предоставляются на рассмотрение Совету Директоров Общества.

7.4. Кроме того, при осуществлении Обществом сделок слияния и поглощения, Обществом проводится комплексная оценка наследуемого коррупционного риска предварительно осуществлению данных сделок.

8. Проверка контрагентов и платежей

8.1. С целью уменьшения вероятности вовлечения сотрудников и контрагентов Общества в коррупционную деятельность, ответственные сотрудники Общества проводят оперативную

оценку коррупционного риска, связанного с взаимодействием с отдельными контрагентами и совершением некоторых видов платежей.

8.2. Данная оценка проводится в рамках проверки благонадежности контрагента. Проверка благонадежности контрагента осуществляется одновременно (предварительно заключению договора с контрагентом) и на периодической основе для всех контрагентов. При этом периодичность проверки благонадежности контрагента должна быть определена в зависимости от уровня риска, первоначально определенного для данного контрагента.

8.3. В случае, если по результатам данной проверки у контрагента были выявлены признаки повышенного коррупционного риска, данное основание не может быть рассмотрено как основание для отказа от сотрудничества с контрагентом. Однако, с целью исполнения принципа «должной осмотрительности» Общество оставляет за собой право не заключать договора с контрагентами, которые были признаны неблагонадежными по результатам проверки.

8.4. Общество также осуществляет дополнительный контроль над платежами, совершаемыми по потенциально рискованным договорам, а также платежами, имеющими признаки коррупционных и мошеннических действий.

8.5. Проверки платежей, упомянутые выше, осуществляются только в отношении собственных расходов Общества и не оказывают влияния на платежи, осуществляемые ее клиентами.

8.6. В то же время, в целях соблюдения действующего законодательства по противодействию отмыванию денежных средств и финансированию терроризма, Общество осуществляет проверку клиентских платежей на наличие признаков возможных нарушений.

9. Расширение и интеграция бизнеса

9.1. При планировании сделок слияния и поглощения, предварительно принятию решения о целесообразности предполагаемой сделки, Общество проводит комплексную проверку деятельности объекта, в том числе с целью выявления признаков наличия коррупционного риска.

9.2. Результаты данной проверки рассматриваются Руководством Общества при принятии окончательного решения об осуществлении предполагаемой сделки.

9.3. В случае, если по результатам проверки риск коррупции, наследуемый Обществом после завершения сделки слияния или поглощения, и сопряженный с ним потенциальный экономический и репутационный ущерб для Общества превышает экономическую выгоду от сделки, Руководство Общества обязано принять решение об отказе от предполагаемой сделки.

9.4. Вне зависимости от уровня коррупционного риска, приобретаемого Обществом, при принятии решения в пользу осуществления сделки слияния или поглощения Общество в течение шести месяцев с момента подписания соответствующего договора должно внедрить в объект сделки систему противодействия коррупции, аналогичную системе, принятой в Обществе.

9.5. При организации совместного предприятия Общество стремится распространить нормы настоящей Политики на деятельность образуемого предприятия.

10. Конфликт интересов

10.1. Сотрудники и Руководство Общества в рамках исполнения своих должностных обязанностей и/или представления интересов Общества должны избегать ситуаций, которые способны привести к конфликту интересов, в том числе:

- в рамках принятия решений по любым деловым вопросам и выполнения своих должностных обязанностей руководствоваться только интересами Общества;
- не использовать свое служебное положение в частных интересах;
- избегать финансовых и иных обязательств, которые могут привести к конфликту

интересов;

- не занимать руководящую должность и/или должность, связанную с принятием решений, в конкурентных компаниях, не входить в состав их Совета директоров или иных органов управления, а также не иметь какой-либо иной личной заинтересованности в результатах деятельности таких компаний, в том числе путем осуществления инвестиций в их ценные бумаги;

- не занимать руководящую должность и/или должность, связанную с принятием решений, в компаниях, являющихся контрагентами Общества и/или дочерних и зависимых компаний, за исключением компаний, входящих в группу компаний Общества, и ее совместных предприятий, а также не входить в состав Совета директоров или иных органов управления таких компаний.

11.2. При принятии решений по деловым вопросам и/или иным вопросам, связанным с исполнением своих трудовых обязанностей, сотрудники должны руководствоваться интересами Общества, не учитывая свои личные интересы или интересы своих близких родственников.

11.3. Сотрудники Общества обязаны раскрывать информацию о своих частных интересах, которые могут привести к противоречию с деловыми интересами Общества и/или потенциальному конфликту интересов.